

ЛЕТНИЙ ФОРУМ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ

Правильное применение изменений в законодательстве и кадровом делопроизводстве в 2024 году - рекомендации эксперта

Дата: 12.07.2024

Время проведения: 11:00 - 18:00

Перейдите по ссылке и зарегистрируйтесь:
<https://forms.yandex.ru/u/667145ce5056902867e349d8/>

Лектор:



Андреева Валентина Ивановна

к.и.н., специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российской академии правосудия, член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков

Формат:

Онлайн-семинар

Кому адресован:

специалистам по кадрам

Программа вебинара:

1. Применение изменений законодательстве.

1.1. Изменения в законодательстве о персональных данных.

- Новые основания для проведения внеплановых проверок Роскомнадзором: ошибки операторов персональных данных при взаимодействии с Роскомнадзором.
- Неправомерное распространение персональных данных: рекомендации Роскомнадзора.
- Штрафные санкции за ошибки при оформлении согласия на обработку персональных данных. Планируемое увеличение штрафов за утечку персональных данных и другие нарушения операторов персональных данных.

1.2. Изменения в трудовом законодательстве.

- Изменения в оплате труда работников: оплата сверхурочной работы; премирование работников и условия невыплаты премий, компенсация при увольнении неиспользованных дней отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, выплата компенсации при увольнении по соглашению сторон. Компенсация в случае несвоевременного начисления заработной платы или иных выплат.
- Новый подход Роструда к заполнению трудовых книжек, возможность штрафа.
- Позиции судов по больничному, открытому в день увольнения.
- Форма справки о начисленной зарплате для ежемесячной доплаты работникам из числа детей-сирот.
- Правильное суммирование дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами: порядок суммирования, составление графика, оформление заявления, особенности при суммированном учете рабочего времени и для отдельных категорий работников.
- Компенсационные выплаты дистанционным работникам.
- Сопровождаемая трудовая деятельность инвалидов: новые обязанности работодателя. Проект федерального закона о повышении размера штрафа за неисполнение обязанности по приему на работу инвалидов.
- Новая методика проведения специальной оценки условий труда, что изменилось. СОУТ как основание для внеплановой проверки ГИТ. Электронный отчет по СОУТ. Электронные медицинские книжки, содержание, ведение. Актуальная судебная практика по вопросам охраны труда.

1.3. Изменения в законодательстве о социальном обеспечении.

- Новое в подсчете и подтверждении страхового стажа для начисления пособий по нетрудоспособности и материнству. Пособие по больничному в 2024 г. Сложности выплаты пособий исполнителям по договорам ГПХ.

1.4. Изменения в законодательстве о проверках.

- Новые индикаторы риска для проведения внеплановых проверок ГИТ. Изменения в проверочных листах. Новый перечень должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях и др.
- Проект о новых основаниях прокурорских проверок.

1.5. Изменения в законодательстве о воинском учете.

- Прием на работу военнообязанных, не имеющих документов воинского учета, обязанности работодателя, выполнение предписанных законом процедур, формы направляемых в военкомат документов, сроки взаимодействия с военкоматом, штрафные санкции за неисполнение.
- Увеличение предельного возраста пребывания в запасе. Отсрочка от призыва на военную службу. Ответы на запросы военкоматов: формы документов, сроки отправки.
- Действия при заключении работником контракта с военкоматом в зависимости от вида и срока контракта.

2. Применение изменений в кадровом делопроизводстве.

2.1. Новые требования по заполнению формы ЕФС-1, сложные ситуации, неправильное толкование, разъяснения СФР.

2.2. Новая отчетность в службу занятости: содержание, сроки в соответствии с новым Законом о занятости.

2.3. Новые требования к отчетности в Росстат.

2.4. Актуальные судебные решения, которые следует учитывать при ведении кадрового делопроизводства: особенности увольнения по собственному желанию, ошибки при увольнении в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей и при сокращении работников, незаконное заключение срочного трудового договора, неправильная организация совмещения должностей (профессий), срок применения взыскания за длительный прогул, уважительные причины опоздания на работу и др.

3. Изменения, принятые на день проведения семинара.

4. Ответы на вопросы участников семинара.

Изменения и актуальные вопросы применения трудового законодательства

ЛЕТНИЙ ФОРУМ

Время проведения: В записи

Лектор:



Самусевич Тамара Николаевна
специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Перейдите по ссылке и зарегистрируйтесь:
<https://forms.yandex.ru/u/667145ce5056902867e349d8/>

Формат:

Онлайн-семинар

Кому адресован:
специалистам по кадрам

Программа вебинара:

1. Проверки ГИТ в 2024 году: пределы действия моратория и индикаторы риска для внеплановых проверок ГИТ.
2. Воинский учёт: новые нормы с 01.01.2024 и ожидаемые изменения.
3. Оплата труда: поправки в ТК РФ – 2024 по постановлениям Конституционного суда (премия, сверхурочная работа, оплата отгула при увольнении, выплата выходного пособия при увольнении по соглашению сторон, компенсация за задержку заработной платы).
4. Важнейшие изменения законодательства и практика их применения:
 - Новый закон о занятости, вступление в силу норм, квоты для инвалидов, разъяснения Минтруда
 - Обзор писем Минтруда и Роструда
 - Важнейшая судебная практика по увольнениям, новые позиции Конституционного Суда

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Цена с НДС(20%) за 1 доступ:

	Стоимость участия + запись
Онлайн-участие	4 800 руб.
Онлайн-участие для клиентов*	3 800 руб.

Контакты для связи:

тел. (3412) 907-527
e-mail: seminar@ntvpkedr.ru

*Для клиентов НТВП «Кедр-Консультант» при наличии сопровождаемой Системы КонсультантПлюс или подписки на журнал «Главная Книга».

Семинар с использованием экземпляра Системы КонсультантПлюс.